

Республика Карелия
Администрация Петрозаводского городского округа
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей № 112 «Лесная сказка»
(МДОУ «Детский сад № 112»)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору на период 2019-2022 годы,
зарегистрированного Министерством труда и занятости Республики Карелия
07 мая 2019 года, регистрационный номер 142/2019

Работодатель, представляемый заведующим Учреждения Волнухиной Татьяной Вениаминовной, действующим на основании приказа городского управления народного образования № 25 от 27 января 1994 года и коллектив работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 112 «Лесная сказка», представленный представителем трудового коллектива Родиной Анной Викторовной на основании решения общего собрания трудового коллектива работников МДОУ «Детский сад № 112» (протокол № 3 от 03.07.2019 года) и в соответствии со ст. 44 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В целях приведения положений коллективного договора в соответствие с трудовым законодательством внести изменения в пункты коллективного договора:

1). **П.3.14 коллективного договора** изложить в следующей редакции: «Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска

*Закончено в уведомлении
и записке от 09.07.2019 г. № 1948
подписан о.з.г. С. О.А. Сергеев*

позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени. Работнику, проработавшему 11 месяцев, выплачивается компенсация за полный рабочий год.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учетом рабочего года работника».

2). **П. 4.8** изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни) не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)».

3). **В пп.2.2.9, 3.7, 7.2 коллективного договора и в пп.5.6 и 6.8 Правил внутреннего трудового распорядка слова** «с учетом мнения коллектива» заменить словами «с учетом мнения представителя трудового коллектива учреждения».

4). **В п. 2.2.13 коллективного договора** слова «с участием коллектива» заменить словами «с участием представителя трудового коллектива учреждения».

5). **В п. 3.6 коллективного договора** исключить слова «в соответствии со статьей 99 ТК РФ», слова «с предварительного согласия коллектива» заменить словами «с предварительного согласия представителя трудового коллектива».

6). **В п. 3.10 коллективного договора** слова «Отпуск за первый год работы предоставляется работникам» заменить словами «Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работников».

7). **В п.4.1 коллективного договора** слова «в соответствии с системой оплаты труда, установленной для муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Петрозаводского городского округа и не противоречащей трудовому законодательству» заменить словами «в соответствии с системой оплаты труда, применяемой в учреждении».

8). **П 4.14 коллективного договора** изложить в следующей редакции:

«Штатное расписание утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения».

8). В п. 7.3 коллективного договора слова «По согласованию с коллективом» заменить словами «По согласованию с представителем трудового коллектива»,

9). В п. 7.4 коллективного договора слова «С предварительного согласия коллектива» заменить словами «С предварительного согласия представителя трудового коллектива»

10). В п.1.3 Правил внутреннего трудового распорядка слова «с учетом мнения» заменить словами «по согласованию»

2. Внести изменения в приложения к коллективному договору:

1). В Приложении № 2 к коллективному договору включить наименование профессии «повар» в 1 квалификационный уровень ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня».

2). В Приложении № 8 к коллективному договору в Перечне доплат и надбавок компенсационного характера слова «15% должностного оклада» заменить словами «1,15 к заработной плате», слова «50% должностного оклада» заменить словами «50% к заработной плате».

3). В Приложении № 2 к коллективному договору наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию здания» заменить наименованием профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий».

3. Включить в коллективный договор раздел X «Работа с молодежью» и изложить его в следующей редакции:

«10. Стороны пришли к соглашению осуществлять следующие меры поддержки работников до 35-ти лет (далее – молодые работники) в целях достижения устойчивого развития их профессиональных и личностных качеств:

10.1. В соответствии с Положением о наставничестве закреплять наставников за молодыми работниками в первый год их работы. Выплачивать наставникам стимулирующую выплату в размере стоимости 2 баллов.

10.2. Способствовать созданию условий для повышения квалификации молодых работников.

10.3. Предоставлять льготы молодым работникам для обучения в учебных заведениях среднего или высшего профобразования в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

10.4. Не допускать со стороны работодателя установления испытательного срока при приеме на работу лиц, не достигших восемнадцати лет, а также окончивших образовательные учреждения и впервые поступающих на работу по специальности.

10.5. Обеспечивать молодым работникам доступность к бесплатным занятиям спортом, самодеятельностью, удовлетворению творческих способностей и интересов.

10.6. Способствовать участию молодых работников в проводимых конкурсах профессионального мастерства среди молодых работников.

10.7. Привлекать молодых работников к участию в проведении городских массовых физкультурно-спортивных мероприятий и спартакиадах».

4. Дополнить коллективный договор Приложением № 10 **Мероприятия по поддержке работников предпенсионного возраста при их трудоустройстве, стимулированию к продолжению трудовой деятельности.**

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2022 годы.

От работодателя:
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 112»



Волнухина Т. В.

«03» июля 2019 г.

От работников
Представитель трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 112»

Родина А.В.

«03» июля 2019 г.

Приложение № 2
к коллективному договору
на 2019-2022 гг.

Согласовано
Представитель трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 112»

 А.В. Родина

«03» июля 2019 г.



Утверждаю
Заведующий
МДОУ «Детский сад № 112»

Т. В. Волнухина

«03» июля 2019 г.

Общепрофессиональные профессии рабочих
(приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н)

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих
первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
1 уровень	Подсобный рабочий, оператор по стирке белья, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож, уборщик служебных помещений	4 245
2 уровень	-	-

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих
второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
1 уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания Повар	4 619
2 уровень		
3 уровень	-	-
4 уровень	-	-

Приложение № 8
к коллективному договору
на 2019-2022 гг.

Согласовано
Представитель трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 112»

 А.В. Родина

«03» июля 2019 г.



Утверждаю
Заведующий
МДОУ «Детский сад № 112»

Т. В. Волнухина

«03» июля 2019 г.

Перечень доплат и надбавок компенсационного характера

Доплаты и надбавки компенсационного характера	Наименование профессий	% доплат
За совмещение профессий (должностей)	Педагогический, административно-управленческий, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал	Определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы в пределах ФОТ
За расширение зоны обслуживания	Педагогический, административно-управленческий, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал	Определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы в пределах ФОТ
За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Педагогический, административно-управленческий, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал	Определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы в пределах ФОТ
За работу в местностях с особыми климатическими условиями: районный коэффициент к заработной плате	Все работники	1,15 к заработной плате
Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Все работники	50% к заработной плате

Х. Работа с молодежью

10. Стороны пришли к соглашению осуществлять следующие меры поддержки работников до 35-ти лет (далее – молодые работники) в целях достижения устойчивого развития их профессиональных и личностных качеств:

10.1. В соответствии с Положением о наставничестве закреплять наставников за молодыми работниками в первый год их работы. Выплачивать наставникам стимулирующую выплату в размере стоимости 2 баллов.

10.2. Способствовать созданию условий для повышения квалификации молодых работников.

10.3. Предоставлять льготы молодым работникам для обучения в учебных заведениях среднего или высшего профобразования в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

10.4. Не допускать со стороны работодателя установления испытательного срока при приеме на работу лиц, не достигших восемнадцати лет, а также окончивших образовательные учреждения и впервые поступающих на работу по специальности.

10.5. Обеспечивать молодым работникам доступность к бесплатным занятиям спортом, самодеятельностью, удовлетворению творческих способностей и интересов.

10.6. Способствовать участию молодых работников в проводимых конкурсах профессионального мастерства среди молодых работников.

10.7. Привлекать молодых работников к участию в проведении городских массовых физкультурно-спортивных мероприятий и спартакиадах».

От работодателя
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 112»

Т.В. Волнухина

2019 г.



От работников
Представитель трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 112»

А.В. Родина

2019 г.

**Мероприятия по поддержке работников предпенсионного возраста
при их трудоустройстве, стимулированию к продолжению трудовой деятельности**

1. При приеме на работу граждан предпенсионного возраста применять общие правила приема на работу.
2. Не допускать необоснованное увольнение работника по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а также отказ в приеме на работу по тем же мотивам.
3. Предоставлять работникам предпенсионного возраста для прохождения диспансеризации 2 рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании заявления, при этом даты необходимо предварительно согласовать с руководством Учреждения.
4. Содействовать повышению квалификации и профессиональной переподготовке работников предпенсионного возраста.
5. Включать работников предпенсионного возраста в работу института наставничества в целях положительного использования их трудового потенциала.

От работодателя:

Заведующий МДОУ

«Детский сад № 112»



_____ Волнухина Т. В.

_____ 2019 г.

От работников

Представитель трудового коллектива

МДОУ «Детский сад № 112»

Родина А.В.

«03» _____ 2019 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 91 лист листов
Заведующий МДОУ «Детский сад № 112»
Т.В.Волнухина
(дата, подпись)

